



**INCIRCLE**

**A SOKSZÍNŰSÉG  
ÉRTÉK -  
A MUNKAHELYI  
INTEGRÁCIÓ  
TÁMOGATÁSA**

**PROJEKT PARTNEREK:**

Magyarkanizsa Községbeli Szociális Védelmi Szolgáltató Központ  
Szivárvány Autizmus Közhasznú Egyesület





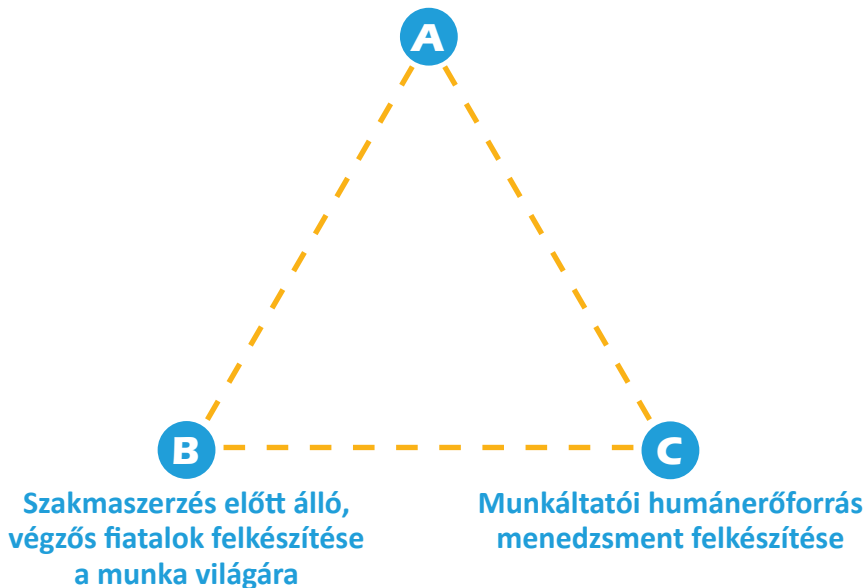
## INCIRCLE projekt bemutatása

### A projekt célja

Az **egészségkárosodott és fogyatékos személyek munkaerő-piaci jelenlétét** hátrányosan befolyásolja egészségi állapotuk. Munkavállalási lehetőségeik lényegesen rosszabbak a népesség egészénél. Ezeket a **hátrányokat komplexen**, tudatosan felépített és összehangolt támogatással **lehet csökkenteni**. Elhelyezkedésük nagymértékben függ attól, hogy milyen módon és mértékben akadályozottak, illetve **megkapják-e a foglalkoztatásukhoz és integrációjukhoz szükséges segítséget**. Az egyén ismeretein, képességein, készségein, szükségletein, érdeklődésén, és a munkamódján túl fontos ismerni a speciális helyzetéből fakadó sajátosságait.

A projekt időtartama alatt fő célunk, hogy a fogyatékkal élő, speciális nevelési igényű fiatalok, **megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatási esélyei javuljanak** Csongrád-Csanád megye és Magyarakanizsa vonzáskörzetében. Felismertük, hogy ezt önállóan nem tudjuk elérni, ágazatközi együttműködésre és a munkaerő-piac mind a keresleti- mind a kínálati oldalát meg kell szólítanunk, be kell vonnunk ebbe a folyamatba. A tevékenységek, mint egy háromszög csúcsai kapcsolódnak össze. Mindhárom önálló tevékenység, de egymást kiegészítve növelik a hatékonyságot.

### Rehabilitációs Foglalkoztatási Fórum létrehozása és működtetése



## A projekt tevékenységei

### **A** Rehabilitációs Foglalkoztatási Fórum létrehozása és működtetése

A projekt sikere véleményünk szerint nagyban függ az ágazatközi együttműködéstől. Ennek sikeressége érdekében létrehozunk egy **Rehabilitációs Foglalkoztatási Fórumot**, melynek tagjai olyan Csongrád-Csanád megyei szervezetek, melyek mindegyike érdekelt a célcsoport elhelyezkedési esélyeinek növelésében.

A résztvevők az alábbi körből kerülnek ki:

- érdekvédelmi tevékenységet ellátó civil szervezetek,
- integrált oktatási-, vagy speciális oktatást végző intézmények,
- nyílt piaci szereplők, mint potenciális munkáltatók,
- Csongrád- Csanád Megyei Kormányhivatal érintett főosztályai

Hisszük, hogy a Fórum létrehozásával egy szakmai alapokon nyugvó szektorális együttműködés valósul meg, melynek minden tagja gazdagítja ezen komplex feladatnak a megoldási eszköztárát.



## **B** Szakmaszerzés előtt álló, végzős fiatalok felkészítése a munka világára

Véleményünk szerint a **sikeres elhelyezkedés** csak abban az esetben jöhet létre, ha a munkaerőpiac minden szereplőjét érdekeltté tesszük ebben. Így szükség van az oktatási intézményekkel való kapcsolatfelvételre annak érdekében, hogy mielőtt a fiatal kikerül az iskolából, már legyen egyfajta fogalma arról, hogyan fog tudni munkát vállalni. Ezzel egyidőben a **családtagokat is fel kell készítenünk**, hiszen a **fiatal munkavállalása magával vonja önbizalmának növekedését**, esetleg felkelti az igényt az önálló életvitelre is, amely a családi szerepek, a családon belüli viszonyrendszerek változását vonhatja maga után. Ha erre nem fordítunk megfelelő figyelmet, a család könnyen gátló tényezővé válhat.

Az ismeretátadás tréning körülmények között zajlik, tekintettel a foglalkoztatással kapcsolatos információmennyiségre, valamint így lehetőség van a résztvevő fiatalok és pedagógusok jelenlegi helyzetképeinek felmérésére, valamint interaktív/ játékos formában történő ismeretátadásra is. A foglalkozások alkalmával kiemelt figyelmet kell fordítani a **szubjektív és a reális énkép** közelítésére a későbbi csalódás megelőzése érdekében. Számos esetben ez **nincs összhangban a reális lehetőségekkel**, ezért főleg a fogyatékkal élő fiatalok kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek, sokkal nagyobb visszautasításként élik meg a kudarcokat, amely a későbbi munkavállalási törekvéseiket is megakadályozhatja. Viszont emellett szükség van arra is, hogy a képességeikről, készségeikről **reális képet kapjon mind a fiatal, mind a család**, mert ennek hiányában gyakran előfordul, hogy az iskola elvégzését követően a családban marad a fiatal eltartottként. Ez az állapot akkor fog problémát okozni legfőképpen, amikor a család már nem lesz képes gondoskodni róla. Minél idősebb valaki, főleg, ha fennáll a speciális segítségi igény, annál nehezebben tud alkalmazkodni a munkarendhez, a kollektívához. Minél korábban és minél komplexebben közelítjük meg ezt a témát, annál nagyobb a siker valószínűsége.



A versenyképesség és az esélyteremtés szempontjából a munkaerő-piacon hátránnyal induló egyének számára mikroszintű szolgáltatások nyújtásával növelhető a gazdasági aktivitásuk.

## C Munkáltatói humánerőforrás menedzsment felkészítése

Az aktív korú megváltozott munkaképességű munkavállalók elhelyezése **a munkáltatók bevonása nélkül nem lehet eredményes**. A piaci érdekek mellett **a társadalmi felelősségvállalás** is fontos szempont egy munkáltató szempontjából, de a foglalkoztatás sikeres megvalósulásához többletinformációra van szükség. (pl.: jogosultsági feltételek, speciális segítségi igények, munkahelyi kollektívába való beilleszkedést megkönnyítő technikák, stb.). Elengedhetetlenül fontos annak a tudatosítása, hogy a **megváltozott munkaképességű munkavállaló értékteremtő munka** végzésére képes, de valószínűleg nem lesz képes a piaci tempót és teljesítményt felvenni. Az ezt áthidaló megoldásokról is megfelelő mértékű és minőségű információt kell biztosítanunk számukra (pl.: atipikus foglalkoztatási formák, munkakör elemzés, részmunkakörök kialakítása).



Korábbi projektünkben lezajlott kutatás rávilágított arra, hogy elsősorban a **humán erőforrás menedzsment munkatársai** azok a cégen belül, akik képesek **felismerni a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásában rejlő gazdasági és társadalmi lehetőségeket**. Ennek érdekében olyan informatív rendezvényeket szervezünk, melyeken a cégek

HR munkatársainak kínálunk interaktív programok keretében kognitív és affektív technikákkal tudásbővítést. Ezeken az összejöveteleken kívánjuk az előítéletek csökkentését elérni, és reális képet adni a megváltozott munkaképességű munkavállalókról.

### Célunk, hogy a résztvevők

- tisztában legyenek azokkal a nehézségekkel és helyzetekkel, amelyekre számíthatnak megváltozott munkaképességű alkalmazottak integrációjánál,
- megismerjék a sikeres beilleszkedéshez, illetve munkában maradásukhoz szükséges feltételeket, módszereket, eszközöket,
- felismerjék a lehetőséget, a gazdasági potenciált a megváltozott munkaképességű munkavállalókban.

## Projektben résztvevő partnerek

A **Magyarkanizsa Községbeli Szociális Védelmi Szolgálató Központ** a civil szféra és Magyarkanizsa Község sikeres együttműködésének az eredménye, amelynek köszönhetően hogy lehetővé vált az intézmény különböző szolgáltatásainak -napközi otthon, személyi asszisztencia, képesség- és személyiségfejlesztés - megvalósulása. A Központ aktivitásai azzal a céllal szerveződnek, hogy a felhasználók életminőségének javítása megvalósuljon a szociális, a pszichológiai és fizikai funkciók, képességek és készségek szinten tartása és fejlesztése által.



A **Szivárvány Autizmus Közhasznú Egyesület** 2003-ban jött létre Szegeden azzal a céllal, hogy különböző szolgáltatással javítson a Csongrád-Csanád megyében élő fogyatékos személyek életminőségén. Jelenlegi fő tevékenységeink: rehabilitációs foglalkoztatás, alternatív munkaerő-piaci szolgáltatás, információs iroda működtetése, képzések szervezése, informatív programok. A szervezet fő törekvése a fogyatékos emberekkel szembeni diszkrimináció csökkentése, illetve segíteni a fogyatékos embereket a másokkal egyenlő mértékű társadalmi részvételben.



## Fontos információ

A PROJEKT IDŐTARTAMA:	A PROJEKT TELJES KÖLTSÉGVETÉSE:	AZ EURÓPAI UNIÓ HOZZÁJÁRULÁSA:
2020.10.01 – 2022.01.31.	148.700 EUR	126.395 EUR

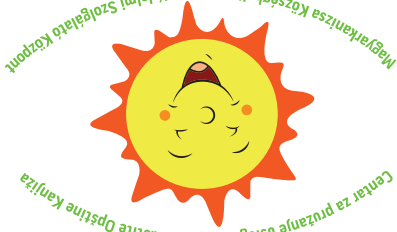
### Jogi nyilatkozat

Ez a dokumentum az Európai Unió pénzügyi támogatásával valósult meg. A dokumentum teljes tartalmáért teljes mértékben a Magyarkanizsa Községbeli Szociális Védelmi Szolgálató Központ vállalja a felelősséget, és az semmilyen körülmények között nem tekinthető az Európai Unió és/vagy az Irányító Hatóság állásfoglalását tükröző tartalomnak.

## Partneri koji učestvuju u projektu

Rezultat uspješne saradnje **Usluznog Centra za Socijalnu Zaštitu Opštine Kanjiža** civilne sfere i Opštine primeniti ostvarivanje različitih usluga institucije – dnevni boravak, lična asistencija, razvoj sposobnosti i ličnosti. Aktivnosti Centra su organizovane sa tim ciljem da se kvalitet života poboljša usled održavanja i razvijanja socijalnih, psiholoških i fizičkih funkcija, sposobnosti i veština.

**Neprofitno Udruženje za Autizam „Szivárvány”** osnovano je u Segedinu 2003. godine sa ciljem da se različitim uslugama poboljša kvalitet života osoba sa invaliditetom koje žive u županiji Congrad-Canad. Naše trenutne glavne delatnosti: rehabilitacijsko zapošljavanje, alternativne usluge na tržištu rada, funkcionisanje informativne kancelarije, organizovanje obučavanja, informativni programi. Glavna ambicija organizacije je smanjenje diskriminacije osoba sa invaliditetom, odnosno pružanje pomoći osobama sa invaliditetom u njihovom ravnomernom učešću u društvu.



## Napomena:

Ovaj dokument je odštampan uz finansijsku podršku Evropske unije kroz interreg-IPA program prekogranične saradnje Mađarska-Srbija. Za sadržaj ovog dokumenta, je odgovoran isključivo Centar za pružanje usluga socijalne zaštite opštine Kanjiža i sadržaj ovog dokumenta ne odražava zvanično mišljenje Evropske unije i/ili Upravljačkog tela Programa.

TRAJANJE  
PROJEKTA:  
EVROPSKE UNIJE:  
PODRŠKA

UKUPAN BUDŽET  
PROJEKTA:

2020.10.01 – 2022.01.31.

148.700 EUR

126.395 EUR

Zapošljavanje radno sposobnih radnika sa invaliditetom **bez uključivanja poslodavaca ne može biti efikasno**. Pored tržišnih interesa, **držtvena odgovornost** je takođe važan aspekt iz perspektive poslodavca, ali za uspješno ostvarivanje zapošljavanja, potrebne su dodatne informacije. (npr. uslovi prava, specijalni zahtevi za pomoć, tehnike za olakšavanje integracije na radno mesto, itd.). Preko je potrebno podići svest da je zaposleni sa invaliditetom sposoban da radi! posao koji stvara vrednost, ali verovatno neće biti sposoban da uhvati tržišni tempo i učinak. Takođe im moramo pružiti adekvatnu količinu i kvalitet informacija o rešenjima koja to premošćuju (npr. netipični oblici zapošljavanja, analiza posla, formiranje delimičnog posla).



Istraživanje obavljeno u našem ranijem projektu ukazalo nam je na to da su u prvom redu **saradnici menadžmenta ljudskih resursa** unutar firme, oni koji su sposobni za to da **prepoznaju ekonomske i socijalne mogućnosti koje se nalaze u zapošljavanju zaposlenika sa izmenjenom sposobnošću rada**. U tom cilju organizujemo informativne susrete/događaje na kojima saradnicima ljudskih resursa u okvirima interaktivnih programa nudimo širenje znanja i kognitivnim i afektivnim tehnikama. Na ovakvim skupovima želimo da postignemo smanjenje predrasuda i damo realnu sliku o zaposlenicima sa izmenjenim sposobnostima rada.

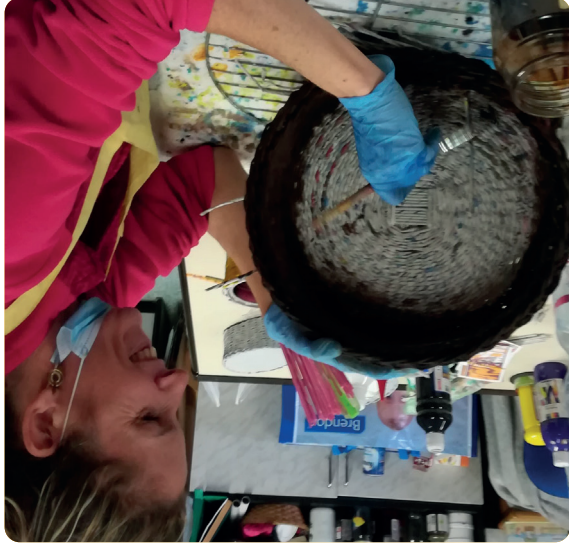
### Naš cilj je da (se) učesnici

- budu svesni onih poteškoća i situacija koje mogu očekivati kod integracije zaposlenih sa izmenjenom sposobnošću rada,
- upoznaju sa uslovima, metodama, sredstvima neophodnim za uspešnu integraciju, odnosno zadržavanje u radnom odnosu,
- prepoznaju priliku, ekonomski potencijal kod radnika sa izmenjenom sposobnošću rada.



Po našem mišljenju, **uspešno zapošljavanje** može se stvoriti samo ako za to učinimo zainteresovanima sve aktere na tržištu rada. Stoga postoji potreba za stvaranje kontakata sa obrazovnim ustanovama u interesu toga da bi mladi još pre nego što bi završili školu već imali nekakvog pojma o tome kako će se moći zaposliti. Istovremeno sa time, moramo da pripremimo i članove porodice, naime zapošljavanje mlade osobe za sobom povlači povećanje samopouzdanja, eventualno budi i potrebu za samostalnim životom, što može dovesti do promena u porodičnim ulogama i porodičnim odnosima. Ako o ovome ne posvetimo odgovarajuću pažnju, porodica lako može postati faktorom prepreke.

Prenošenje znanja odvija se pod okolnostima treninga, uzimajući u obzir količinu informacija u vezi sa zaposlenjem, odnosno tako posto-ji mogućnost za procenjivanje tre-nunte situacije mladih učesnika i pedagoga, odnosno i za prenošen-je znanja u interaktivnom/razig-ranom obliku. Tokom zanimanja, istaknutu pažnju treba posvetiti približavanju **subjektivne i realne slike o sebi** u interesu prevencije kasnijeg razočarenja. U mnogim slučajevima to nije u skladu sa **realnim mogućnostima**, zbog toga se posebno mladi sa invaliditetom



nalaze u ranijom položaju, neusphehe doživljavaju kao mnogo veće odbijanje koje može remeti njihove buduće težnje za zapošljavanjem. Međutim, pored toga neophodno je i to da **kako mlada osoba, tako i porodica dobiju realnu sliku** o svojim sposobnostima i veštinama, je se u nedostatak toga često dešava da mlada osoba nakon završetka škole ostane u porodici kao izdržavana osoba. Ovo stanje će stvoriti problem narodi kada porodica više neće moći da se brine o njemu/njoj. Što je neko stariji, pogotovo ako postoji potreba za specijalnom pomoći, utoliko se teže može prilagoditi rasporedu rada, kolektivnu. Što ranije i što kompleksnije pristupimo ovoj temi, utoliko je veća verovatnoća uspeha.

U pogledu konkurentnosti i stvaranja mogućnosti, pružanjem usluga na mikro nivou, može se povećati ekonomska aktivnost pojedinaca koji na tržištu rada polaze sa ne-povoljnog položaja.

## Delatnosti projekta

### Uspostavljanje i rad Foruma za Zapošljavanje i Rehabilitaciju



Uspeh projekta po našem mišljenju u velikoj meri zavisi od međusektorske saradnje. U interesu uspešnosti toga, kreiramo jedan Forum za Zapošljavanje i Rehabilitaciju, članovi kojeg su takve organizacije županije Congrad-Canad, među kojima je svaka zainteresovana za povećanje mogućnosti zapošljavanja ciljne grupe.

Učesnici dolaze iz sledećih grupa:

- nevladine organizacije koje obavljaju delatnost zaštite interesa,
- institucije koje obavljaju integrisano obrazovanje ili specijalno obrazovanje,
- učesnici na otvorenom tržištu, kao potencijalni poslodavci,
- dotična viša odeljenja Vlade Kancelarije Županije Congrad-Canad

Verujemo da će se kreiranjem Foruma ostvariti sektoralna saradnja zasnovana na profesionalnim osnovama, čija će svaka članica obogatiti kolekciju sredstava za rešavanje ovog kompleksnog zadatka.

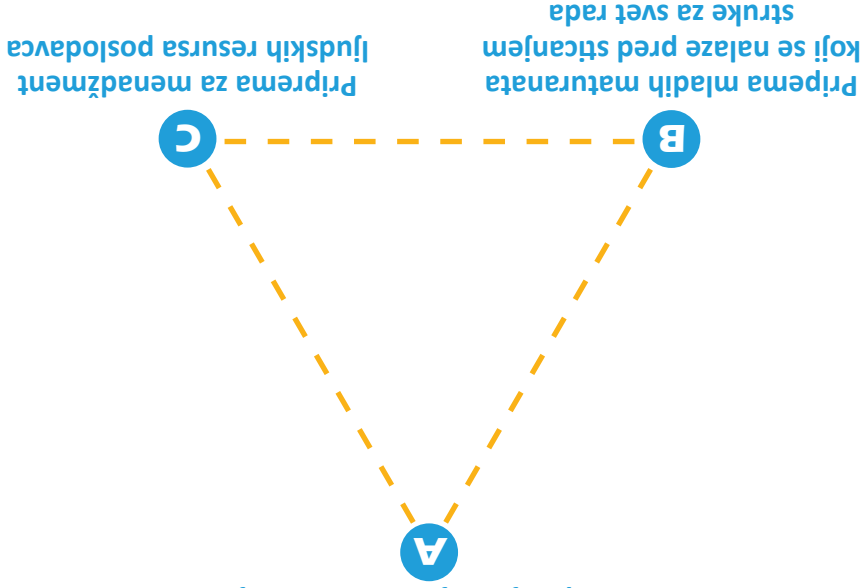


## Cilj projekta

Na prisustvo osoba sa narušenim zdravljem i osoba sa invaliditetom na tržištu rada ne-gativno utiče njihovo zdravstveno stanje. Njihove mogućnosti zapošljavanja su suštinski lošije od onih stanovništva u celini. Ovi **nedostaci se mogu smanjiti kompleksno**, svesno strukturirano i koordinirano podrškom. Njihovo zapošljavanje u velikoj meri zavisi od toga, na koji način i u kojoj meri su sprečeni, odnosno **da li dobijaju pomoć potrebnu za zapošljavanje i integraciju**. Pored znanja, sposobnosti, veština, potreba, interesovanja i načina rada pojedinca, bitno je poznavati i karakteristike koje proizilaze iz specijalne situa-cije dotične osobe.

Tokom trajanja projekta, naš glavni cilj je poboljšati mogućnost zapošljavanja mladih sa posebnim obrazovnim potrebama, koji žive sa invaliditetom, zaposlenika sa izmenjenim sposobnostima rada u aglomeraciji Županije Conrad-Canad i Kanjiže. Shvatili smo da to ne možemo postići samostalno, da u taj proces moramo da uvedemo, da uključimo **medusektorsku saradnju** i strane kako potražnje tako i ponude tržišta rada. Aktivnosti se povezuju kao temena jednog trougla. Sve tri su nezavisne delatnosti, ali međusobno se dopunjavajući, povećavaju etičnost.

## Uspostavljanje i rad Foruma za Zapošljavanje i Rehabilitaciju





Centar za pružanje usluga socijalne zaštite opštine Kanjiza  
"Sživljavanje" Neprofitno Udruženje za Autizam

**PROJEKT PARTNEREK:**

**RAZLIČITOST -  
JE VREDNOST -  
PODRŠKA  
INTEGRACIJI NA  
RADNOM MESTU**

**INCIRCLE**



**Interreg - IPA CBC**

Madarska - Srbija