



INCIRCLE

BROŠURA

**RAZLIČITOST
JE VREDNOST -
PODRŠKA
INTEGRACIJI NA
RADNOM MESTU**

PROJEKTNI PARTNERI:

Centar za pružanje usluga socijalne zaštite opštine Kanjiža
„Szivárvány” Neprofitno Udruženje za Autizam



NAZIV PROJEKTA: Unutar kruga- diverzitet i integracija

AKRONIM: INCIRCLE



Projekat sufinansira
Evropska unija

*Dobri susedi
stvaraju zajedničku
budućnost*

U Mađarskoj i Srbiji oko 12% osoba koje spadaju u aktivnu starosnu grupu su osobe sa invaliditetom.

Osobe sa invaliditetom (u daljem tekstu "OSI"):

Pojam "osobe sa invaliditetom" povezan je sa svetom rada, pošto pokriva onaj istraživački aspekt, kako oštećenje (bolest), invaliditet utiču kod pojedinca na zapošljavanje i zadržavanje posla.

U smislu Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba sa invaliditetom, osoba sa invaliditetom: je ona koja je fizički ili mentalno onesposobljena ili kojoj su šanse za zaposlenje i zadržavanje posla nakon medicinske rehabilitacije zbog fizičkog ili mentalnog oštećenja umanjene.

Oštećenje:

Oštećenje je poremećaj biološke funkcije, koji se manifestuje kao povremeni ili trajni fiziološki ili anatomske gubitak, poremećaj (npr. hipertenzija, slomljeni deo tela itd).

Invaliditet:

Invaliditet je delimični ili potpuni, privremeni ili trajni poremećaj ljudskih funkcija (senzornih, motoričkih, mentalnih funkcija poput hodanja, vida, govora, komunikacije). Osoba sa invaliditetom je, dakle, ta koja u značajnoj meri ili uopšte ne poseduje senzorne, lokomotorne ili intelektualne sposobnosti, ili joj je komunikacija ograničena.

Invalidnost:

Invalidnost je poremećaj kod osobe u obavljanju socijalnih funkcija, odnosno trajna smetnja pojedinca da izvršava aktivnost (briga o sebi, učenje, sposobnost zarađivanja, itd), koju bi inače mogla da vrši na osnovu svog pola, starosti i socijalne uloge.

Osobe sa invaliditetom su uglavnom nezaposlene.

Nezaposlenost:

U Srbiji pojam "nezaposlene osobe sa invaliditetom" podrazumeva, u skladu sa zakonskim propisima, svaku osobu od 15 do 65 godina života, koja nije u radnom odnosu, niti je na drugi način ostvarila pravo na rad, spremna da radi ili prihvati profesionalnu rehabilitaciju radi zapošljavanja i vodi se na evidenciji nezaposlenih lica kod organizacije nadležne za poslove zapošljavanja.

Glavni uzroci nezaposlenosti su nedostatak informacija, nezainteresovanost, neadekvatno informisanje.

Nedostatak informacija: Nedostatak informacija znači da nemamo saznanja o podacima ili vestima, koji su nam važni.

Nezainteresovanost: Reč se koristi za osobe koje nisu uzbuđene zbog nečega, koje ne žele da učestvuju u određenoj situaciji.

Neadekvatno informisanje: Neadekvatno informisanje znači pogrešne informacije, vesti, poruke.



Na teritoriji Opštine Kanjiža živi ukupno 1773 osobe sa invaliditetom (14% stanovništva). Na osnovu svog iskustva, mislimo da je važno što je ranije moguće početi sa informisanjem osoba sa invaliditetom. Iz tog razloga u program želimo da uključimo učenike škola na teritoriji Opštine sa teškoćama u učenju, i njihove pedagoge i stručnjake koji sa njima rade. Osim njih, želeli bismo da skrenemo pažnju i poslodavcima u Opštini na to šta znači zapošljavanje osobe sa invaliditetom.

Programom želimo da izgradimo most između ciljnih grupa projekta.

Glavni cilj projekta:

Cilj konkursa je da pripremi stručnjake koji se bave ciljnom grupom za sistemski pristup, da pripremi okruženje budućeg zaposlenog za prijem zaposlenog.

Projektne aktivnosti:

1. Priprema osoba sa invaliditetom za tržište rada.

Koncept predstavlja tri modela:

Suština tranzitnog modela zapošljavanja: osoba sa invaliditetom prvo se postavlja kod zaštićenog (poluzaštićenog) poslodavca, a zatim je, nakon sticanja osnovnih veština, radnog iskustva i određene uvežbanosti, dalje zapošljava integrisani poslodavac. Pod srednjim radnim mestom podrazumevamo svaku organizaciju koja takođe pruža radno iskustvo s ciljem pripreme osoba sa invaliditetom za integrisano zapošljavanje.

Suština modela medijatorskog radnog mesta: Osoba sa invaliditetom prvo se smešta na posredno radno mesto koje joj pruža radno iskustvo i priprema je za rad. Nakon toga prelazi kod integrisanih poslodavaca.

Suština modela uslužnog radnog mesta: Na uslužnom radnom mestu se obavljaju uslužne delatnosti sa radnim grupama formiranim od osoba sa invaliditetom i zdravih zaposlenih u okviru prenosa zadataka, kod preduzeća na otvorenom (radnom) tržištu, uz ugovor o izvođenju radova i uz naknadu za izvođača radova. Naloge izvršavaju samostalno radne grupe u prostorijama naručilaca. Nakon toga, deo radnika sa invaliditetom postepeno se prebacuje u osoblje naručioca ili se samostalno postavlja kod drugih integrisanih poslodavaca.

Unapređivanje zapošljavanja, podržavanje rada i pomaganje ostanka na poslu: ankete o radu; oblikovanje novih radnih mesta „iskrojjenih“ prema meri radnika sa invaliditetom; obuka i integracija, razvoj sistema mentorstva; fleksibilni oblici zapošljavanja, kao što su rad sa skraćenim radnim vremenom, raspored rada u smenama; pristupačnost; obuka menadžera i osoblja.

2. Priprema i obuka poslodavaca za zapošljavanje

Obuka za informisanje, podizanje svesti i podršku za preduzetnike koji nameravaju da zaposle OSI. Poslodavcima je potrebna tehnička pomoć kako bi svoja radna mesta i poslove prilagodili radnoj sposobnosti i potrebama osobe sa invaliditetom koju žele da zaposle.

Prednosti zapošljavanja osobe sa invaliditetom

- Osobe sa invaliditetom su svesni, pripremljeni radnici. Na svom novom radnom mestu žele da dokažu za šta su sposobni.
- Cene to što imaju posao, rede menjaju posao.
- Kvalifikovana radna snaga: nedavno su pokrenuti programi obuke koji uzimaju u obzir posebne potrebe osoba sa invaliditetom u skladu sa potrebama poslodavaca.
- Raznovrsno radno mesto: uključivanje osoba sa invaliditetom pomaže da zaposleni obraćaju više pažnje jedni na druge, razvija se tolerancija i prihvatanje različitosti. Ovo obogaćuje organizacionu kulturu i stvara kohezivni organizacioni tim.
- Pozitivan imidž kompanije: prisustvo ideje o jednakim mogućnostima u filozofiji kompanije doprinosi boljoj društvenoj percepciji. Otvara se mogućnost za konkurisanje za različite subvencije (subvencija za inkluzivno radno mesto, subvencija za radno mesto bez prepreka, itd).
- Ekonomske prednosti: Zapošljavanjem osoba sa invaliditetom preduzeće je oslobođeno plaćanja doprinosa za rehabilitaciju, dostupne su mu subvencije i otvaraju mu se mogućnosti da učestvuje na konkursima.
- Odgovarajuću osobu na odgovarajuće mesto: Kao rezultat analize posla, očekivani učinak biće dobro osmišljen. Dobro osmišljeni proces i definicija posla omogućavaju da zaposlena OSI izvodi radne procese koji najbolje odgovaraju njenim sposobnostima.

3. Pružanje HR usluga učesnicima na tržištu rada

Izbor osobe koja učestvuje u procesu integracije, istraživanje njenog položaja, njenih mogućnosti na tržištu rada, procena njenih sposobnosti, predupređivanje njenog razvoja, lična podrška, osnaživanje i praćenje njenih sposobnosti neophodnih za zapošljavanje, integraciju i zadržavanje posla.

4. Razvoj sredstava komunikacije za informisanje

5. Organizovanje poslovnih konferencija

Želeli bismo da organizujemo stručne diskusije i sastanke kako bi ljudi koji su uključeni u temu mogli međusobno da podele svoja iskustva.

6. Osnivanje, koncipiranje i vođenje foruma

Sa ciljem da se različita socijalna preduzeća, poslovne jedinice, institucije, pojedinci, nevladine organizacije, OSI i članovi njihovih porodica međusobno upoznaju. Osim toga, smatramo važnim da razvijemo društvenu mrežu kako bi ona funkcionisala što efikasnije.

7. Razvoj zaštićenog okruženja

Organizacije koje sprovode projekte, kao i razvoj sredstava zaštićenih radnih mesta, potpomažu prilagođavanje potrebama zaposlenih sa invaliditetom, njihovu sposobnost zadržavanja radnog mesta i uspešno održavanje, te proširuju ponudu poslova. Uz njihovu pomoć, aktivnosti organizacija mogu se proširiti profesionalnijim obukama i uslugama podrške koje se pružaju ciljnim grupama.



Važni podaci

Trajanje projekta:

01.10.2020. - 31.01.2021.

Ukupan budžet projekta:

148.700,00 EUR

Podrška Evropske unije:

126.395,00 EUR

NAPOMENA

Ovaj dokument je odštampan uz finansijsku podršku Evropske unije kroz Interreg-IPA program prekogranične saradnje Mađarska-Srbija. Za sadržaj ovog dokumenta, je odgovoran isključivo Centar za pružanje usluga socijalne zaštite opštine Kanjiža i sadržaj ovog dokumenta ne odražava zvanično mišljenje Evropske unije i/ili Upravljačkog tela Programa.